



Primarschulpflege Poststrasse 13 Postfach 8610 Uster

an alle Mitarbeitenden der Primarschule Uster



Patricia Bernet Primarschulpflege Poststrasse 13 Postfach 8610 Uster
Telefon 044 944 73 34 patricia.bernet@uster.ch

31. Mai 2024/44085 Stadt Uster/PB
Seite 1/2

Primarschule Uster duldet keine Diskriminierung

Liebe Mitarbeitende

Wir beziehen uns auf die Entlassung einer Lehrperson wegen ihrer sexuellen Orientierung an der Primarschule Pfäffikon. Die Schulpflege gestand Fehler ein und der Präsident trat nun zurück.

Das Thema hat die Primarschulpflege Uster, die Schulleitungskonferenz (SLK) und auch Mitarbeitende beschäftigt. Es gab Diskussionen und Rückfragen, ob ein solches Vorgehen bei uns möglich ist.

Wir sind überzeugt, dass unsere institutionalisierten Strukturen und Massnahmen ausreichend sind, um Fehler bestmöglich zu vermeiden. Dennoch ist es uns wichtig, unsere [Führungsgrundsätze](#) und den [Personalkodex](#) zu prüfen und anzupassen.

Die Primarschulpflege hat folgende Grundsätze:

- Wir leben Null-Toleranz gegenüber Diskriminierung, Rassismus und Gewalt.
- Wir dulden weder physische noch psychische Gewalt von Eltern und Erziehenden gegen Mitarbeitende.
- Wir dulden keine Gewalt und kein Mobbing unter Kindern.
- Wir leben und fördern eine vertrauensvolle Kultur.
- Wir pflegen einen offenen Austausch – mitunter zur Meinungsbildung – mit der SLK und zu einzelnen Mitarbeitenden (z.B. an Themenanlässen).
- Der Gesamtschulleiter und die SLK teilen die Null-Toleranz-Haltung.

Angebote für Mitarbeitende in den Schuleinheiten und Schulverwaltung

- Die Lehrerverbände bieten empfehlenswerte Beratungsangebote.
- Die Schul-, Hort- und Fachstellenleitungen nutzen bei Bedarf Interventionen und Coachings.
- Das Konfliktmanagementsystem mit den Konfliktsensor*innen ist hilfreich, Konflikte ausserhalb der Hierarchiestufe zu melden.

Deine Zivilcourage ist gefragt

Damit Gewalt, Diskriminierung, Mobbing, Rassismus oder Sexismus sofort und energisch unterbunden werden können, braucht es jede und jeden einzelnen von uns:

- Stehe auf gegen Ungerechtigkeit, melde dich zu Wort, auch wenn du die einzige Person bist.
- Vertritt deine Meinung, auch dann, wenn sie nicht von der Mehrheit getragen wird. Das hilft, gegen unakzeptable Verhaltensweisen konsequent vorgehen zu können.
- Es ist sehr wichtig, dass du dich nicht nur fragst, was würden deine Vorgesetzten tun? Sondern: Was würdest du für jemand anderen tun?



Seite 2/2

Wir sind überzeugt, dass wir über stabile Strukturen und starke Mitarbeitende verfügen. Es ist wertvoll mit Menschen zu arbeiten, die den Mut haben aufzubegehren, um auf Ungerechtigkeiten und Fehlverhalten hinzuweisen. So schaffen wir es gemeinsam, eine wertschätzende und vertrauensvolle Kultur zu pflegen, in der sich jede und jeder wohl und angenommen fühlt.

Der Primarschulpflege, unserem Gesamtschulleiter, den Schulleitungen und mir als Präsidentin liegt unsere Vision am Herzen: «Die Primarschule Uster schafft für die Kinder und alle Beteiligten Lern-, Arbeits- und Lebensräume, die grenzenlose Chancen eröffnen. Wir fördern Kreativität, Leistungsfähigkeit und die Entwicklung aller, damit sie über sich hinauswachsen können.»

Freundliche Grüsse
Primarschulpflege

Patricia Bernet
Präsidentin

Markus Zollinger
Abteilungsleiter Bildung / Gesamtschulleiter